

CUESTIONARIO INICIAL PARA POSTULACIÓN DE ORGANIZACIONES AL RECONOCIMIENTO POR NIVELES A LA GESTIÓN DE INNOVACIÓN.

1 LIDERAZGO PARA LA INNOVACIÓN: Indique las actividades que realiza el principal de la organización específicamente relacionados a la estimulación de generar ideas que puedan dar origen a innovaciones y a la gestión de esas ideas y cuál es el grado de conocimiento y participación de los colaboradores en esos mecanismos. Describa esas actividades.

2 PLANEAMIENTO DE LA INNOVACIÓN: Indique como la dirección de la organización articula y alinea la estrategia de la innovación a la estrategia de la organización.

3 GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y DEL CONOCIMIENTO: Describa brevemente los elementos principales de cómo se desarrolla y fomenta la participación del personal en la creatividad e innovación y los programas de formación y desarrollo de las personas están alineados con el plan estratégico de innovación.

4 INTELIGENCIA PARA LA INNOVACIÓN: Indique en forma breve las actividades que realiza la organización para obtener, analizar, interpretar y difundir información de valor estratégico para la gestión de la innovación y la generación de ideas y proyectos.

5 PROCESO DE INNOVACIÓN: Describa como la organización define el o los procesos claves de forma de favorecer y propiciar la innovación.

6 RESULTADOS: Presente valores de los indicadores numéricos o gráficos que considere más representativos para medir la evolución de los niveles de innovación alcanzados.