

Taller

Gestión del Cambio en las Organizaciones

Introducción

El cambio es una constante en las organizaciones de hoy en día, y saber gestionar los impactos que el mismo tiene resulta clave para poder facilitar procesos de transición exitosos y lograr los objetivos que cada proceso de cambio se propone. Este curso brindará a los participantes claridad con relación a los componentes de un proceso de cambio organizacional, así como herramientas prácticas para liderar exitosamente este tipo de procesos.

Objetivos

Aportar a la comprensión de los procesos de cambio organizacionales, a través de una mirada a sus componentes.

Presentar una propuesta de gestión del cambio que permita comprender de qué se trata el cambio y diagnosticar su impacto en la organización y las personas.

Brindar herramientas prácticas para liderar y gestionar exitosamente procesos de cambio organizacional.

Desarrollar una dinámica de trabajo participativa y amena, basada en la experiencia de los propios participantes.

Dirigido a:

Directores, Gerentes, Jefes, Supervisores, Coordinadores y toda aquella persona con responsabilidad en la gestión de personas en la organización y liderazgo de procesos de cambio organizacional.

Agenda temática

- ¿Qué es gestionar el cambio?
- La estrategias de Gestión del Cambio desde el enfoque de J. Kotter
- Zoom: Etapas de la gestión del cambio y herramientas prácticas para su gestión.
 - Generar la necesidad del cambio
 - Crear un equipo conductor
 - Desarrollar una visión y una estrategia
 - Comunicar la visión
 - Capacitar a las personas para que actúen
 - Generar éxitos a corto plazo
 - Consolidar los logros y generar más cambio
 - Anclar los cambios en la cultura
- El líder del cambio: perfil y desarrollo de personas para liderar procesos de cambio.

¿Cuándo y dónde?

Fecha: Jueves 20 y viernes 21 de septiembre de 2018

Horario: de 9 a 13 horas

Lugar: Sala de Telemedicina Peluffo Giguens, Gastón Ramón s/n esq. Bvar. Artigas

Certificación del taller

Se entregará certificado de asistencia.

Certificación Especial del Ciclo

Las personas que cursen y completen todos los talleres del ciclo recibirán el:

Diploma en Habilidades de Dirección

Facilitadota: Jimena Acosta

Se desempeña como **Consultora en Gestión del Capital Humano** desde el año 2008, participando en procesos de consultoría organizacional en empresas nacionales e internacionales. Desarrolla y lidera procesos de selección y evaluación de personal, intervenciones a nivel de consultoría en gestión del cambio, análisis e intervención organizacional y gestión de capital humano, en colaboración con un equipo de profesionales en diferentes áreas, de acuerdo a los requerimientos de la organización.

Es **Coach certificado internacionalmente**, desarrollando procesos de coaching organizacional, de equipos y ejecutivos.

Ha participado en **proyectos de Evaluación de Políticas e Intervenciones Públicas** para la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en el marco de proyectos de financiación internacional por parte del Banco Mundial, aportando a la evaluación e intervenciones en el área de Salud y Seguridad Nacional.

Actualmente se desempeña como **Asesor en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional** para una organización social sin fines de lucro, con alcance a nivel de América Latina, México y el Caribe, liderando equipos multiculturales, ubicados en 20 países de la región para la consecución de proyectos de cambio, desarrollo organizacional y gestión humana.

Fue **Docente** en la **Asociación de Dirigentes de Marketing**, dictando cursos vinculados a la Gestión del Capital Humano, a nivel de Tecnicatura, Diplomatura y Especializaciones a nivel Gerencial.

Desde el año 2010 al 2012 se desempeñó como **Consultor Asesor en Gestión del Cambio**, para el Programa de Acercamiento a la Ciudadanía de la **Oficina de Planeamiento y Presupuesto**, desarrollando tareas de consultoría organizacional para el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca y otros proyectos de reforma de la gestión.

Ha sido **contratada por PNUD y Naciones Unidas como consultor** en diferentes proyectos de modernización de la gestión humana en el marco de la profesionalización y modernización de organismos del estado como MGAP y MTSS, así como en la creación y desarrollo de los Centros de Atención Ciudadana.

Desde el año 2008 hasta el 2010 se desempeñó como **Consultor para la Agencia Nacional de Vivienda**, habiendo participado desde los inicios de la organización, colaborando con la conformación de su estructura y descripción de la totalidad de los puestos de la misma. Participó en la elaboración e implementación de estrategias para el desarrollo organizacional, asesorando en gestión de las personas y cambio organizacional.

Desde el año 2005 al año 2008 se desempeñó como **Coordinadora de Operaciones de RHC Consultores**, liderando procesos de selección y participando en actividades de consultoría tales como: encuestas de clima organizacional, relevamiento y descripción de puestos, capacitación, entre otras.

Es **Licenciada en Psicología y Coach internacional**, habiéndose **especializado en Gestión de Recursos Humanos**, contando con un **postgrado en Gestión del Cambio Organizacional**.

Entre las instancias de formación más destacadas, se cuentan: Diploma en Consultoría, Formación en Gobernanza de organizaciones sociales, Diploma en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Gestión de Proyectos, Técnicas de evaluación y trabajo grupal, Análisis e intervención organizacional, Gestión de la calidad en empresas públicas, entre otros.
